



United Nations Global Compact
Fortschrittsbericht 2022

MENÜ
2000
CATERING

Unterstützungserklärung & Fortschrittsbericht

Als eines der führenden Catering-Unternehmen in Deutschland tragen wir eine hohe Verantwortung. Nicht nur für die gesunde Ernährung von täglich über 50.000 Menschen in Deutschland, sondern auch für die Ressourcen, die wir zum Erreichen unserer wirtschaftlichen Ziele nutzen.

Alles, was wir tun, hat unmittelbaren Einfluss auf die Umwelt und auf die Gesellschaft, in der wir leben. Deshalb sind Natur- und Klimaschutz seit Jahren in unseren Unternehmensleitlinien verankert. Ein ebenso wichtiges Anliegen ist uns der faire Umgang mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden. Nachhaltigkeit ist eines der wichtigsten gesellschaftlichen Themen unserer Zeit.

Mit Beitritt zum UN Global Compact (UNGC) haben wir uns auch offiziell zu den 10 Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung verpflichtet.

Weiterhin wurde in 2022 unser Umweltmanagementsystem nach DIN ISO 14001 durch den TÜV Rheinland erfolgreich zertifiziert und unser CSR wird fortlaufend erfolgreich durch die international anerkannte Plattform EcoVadis bewertet.

Als einen Teil des UN Global Compact wird dieser Fortschrittsbericht erstellt, der über die Maßnahmen berichtet, die wir zur Einhaltung der Prinzipien vorgenommen haben und werden.

Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Als inhabergeführtes, mittelständiges Unternehmen sind wir eng mit der Belegschaft verbunden und verfolgen eine wertorientierte Unternehmensführung. Hierzu zählen insbesondere Zuverlässigkeit, Wertschätzung, Integrität, Leistungsbereitschaft und Gesetzestreue.

Die Beachtung der ILO-Normen, des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und des Diskriminierungsverbots sind für uns eine Selbstverständlichkeit und Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.

Darüber hinaus wollen wir mit Hilfe unseres unternehmenseigenen Code of Business Conduct/Verhaltenskodex sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter unsere Werte und Grundsätze ebenfalls einhalten. Daher soll der Code of Business Conduct/Verhaltenskodex bei der Geschäftstätigkeit und Arbeit unterstützen, indem er bestimmte, unverhandelbare Mindeststandards für das Verhalten in wichtigen Bereichen festlegt.

Maßnahmen und Ziele

Der Code of Business Conduct/Verhaltenskodex wurde in 2021 überarbeitet und in 2022 kontinuierlich ausgerollt. Ziel ist es, dass 100% unserer Mitarbeiter diesen unterschreiben. Die Kommunikation und Schulung des aktualisierten Code of Business Conduct/Verhaltenskodex erfolgt seit der Aktualisierung stufenweise.

Der überarbeitete Verhaltenskodex/Code of Conduct ist fest in unserer Unternehmensführung verankert und ist in 2022 Bestandteil der Arbeitsverträge geworden. Darüber hinaus wird der aktualisierte Code of Conduct auch unserer Stammelegschaft kommuniziert.

Zusätzlich wurde unser Beschwerdemanagement um weitere Kanäle erweitert, sodass etwaige Mitteilungen noch einfacher eingereicht werden können.

Arbeitsbedingungen

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Menü 2000 Catering Röttgers GmbH & Co.KG unterstützt und respektiert die international anerkannten Menschenrechte, das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz und die ILO-Kernarbeitsnormen über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

In ebendiesen und unserem unternehmenseigenen Code of Business Conduct/Verhaltenskodex werden die Mitarbeiterrechte und -pflichten eindeutig ausgewiesen. Somit wird Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung in der Beschäftigung kategorisch ausgeschlossen.

Darüber hinaus pflegen wir keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, in denen Arbeitsrechtsverletzungen, wie z.B. Kinder- oder Zwangsarbeit, bekannt sind.

Für sehr gute Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz werden zudem die Arbeitssicherheitsanforderungen eingehalten. Darüber hinaus werden mögliche Gefährdungen systematisch erfasst, analysiert und reduziert, sowie Präventivmaßnahmen zum Schutz und Erhalt der Gesundheit der Mitarbeiter getroffen.

Maßnahmen und Ziele

Um unseren Prinzipien Nachdruck zu verleihen, haben wir eine verbindliche Eigenerklärung zur Einhaltung der ILO-Normen verfasst, insbesondere zur Gleichbehandlung aller Geschlechter, dem Diskriminierungsverbot, dem Mindestalter zur Beschäftigung sowie dem Verbot von Zwangsarbeit.

Unser neu konzipiertes Arbeitssicherheitsmanagement, welches für unsere Mitarbeiter einen noch besseren Arbeits- und Gesundheitsschutz schafft, wird in 2022 auf unsere Standorte stufenweise ausgerollt.

Umweltschutz



7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiative ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Umweltschutz ist einer der Kernwerte unseres Unternehmens und wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensführung, mit der wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten.

Wir tragen zum Schutz der Umwelt bei, indem wir Ressourcen schonend nutzen und emissions- und abfallarme Prozesse im Unternehmen einsetzen. Darunter fallen energieeffiziente Prozesse und die Verringerung der Treibhausgasemissionen ebenso wie das Management der Luft- und Wasserqualität.

Um hierbei den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern, werden die Prozesse in regelmäßigen Umwelt-Audits geprüft und mögliche Verbesserungen forciert.

Maßnahmen und Ziele

Unser Umweltmanagementsystem nach DIN ISO 14001 wurde eingeführt und durch den TÜV Rheinland in 2022 erfolgreich zertifiziert. Unser Umweltmanagementsystem ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Wir bewerten regelmäßig den Einfluss unserer Produktionsverfahren und Produkte auf unsere Umwelt und ergreifen Maßnahmen zur Verbesserung der Umweltauswirkungen und zum Umweltschutz. Hierzu haben wir die Umweltaspekte unserer Tätigkeiten analysiert und Umweltkennzahlen definiert.

Zur fortlaufenden Verbesserung unserer Umwelleistung haben wir messbare und terminierte Umweltziele mit Schwerpunkten in den Bereichen Reduktion des Ressourcen- und Energieverbrauchs, intelligentes Waste Management und Reduktion der CO₂-Emissionen festgelegt.

Eine Maßnahme, die wir beispielsweise im Bereich der Energieeinsparung im Jahr 2022 getroffen haben, ist die Installation einer großen Wärmepumpe, sowie die Installation einer PV-Anlage.

Korruptionsprävention

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Wir sind überzeugt, dass wir durch erstklassige Produkte und Dienstleistungen wirtschaftlichen Erfolg erzielen und lehnen daher Korruption, Erpressung und Bestechung strikt ab und halten uns an Recht und Gesetz.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verantwortlich, dass unsere Werte und Grundsätze eingehalten werden und wir so Korruption vermeiden. Dieses ist entsprechend im Code of Business Conduct/Verhaltenskodex inklusive klarer Vorgaben festgelegt.

Maßnahmen und Ziele

Unser Verhaltenskodex/Code of Conduct, welcher ebenfalls konkrete Verhaltensregeln bzgl. „Bestechung, Korruption und Geldwäsche“ beinhaltet, ist fest in unserer Unternehmensführung verankert und ist in 2022 Bestandteil der Arbeitsverträge geworden.

Darüber hinaus wird der aktualisierte Verhaltenskodex/Code of Conduct auch unserer Stammbesellschaft kommuniziert.

Zusätzlich wurde unser Beschwerdemanagement um weitere Kanäle erweitert, sodass etwaige Mitteilungen noch einfacher eingereicht werden können.

Kontakt



Menü 2000 Catering Röttgers GmbH & Co. KG
Osterkanal 48
D-26871 Papenburg
Germany

Tel.: +49 (0)4961 9488-0
Fax: +49 (0)4961 9488-22

E-Mail: info@menue2000.de
Internet: www.Menue2000.de

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Papenburg, 09.11.2022

Letter of Commitment: United Nations Global Compact

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass Menü 2000 Catering Röttgers GmbH & Co. KG die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung selbstverständlich auch weiterhin offiziell als Teilnehmer unterstützt. Wir haben den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft integriert und sind bereits uns an etwaigen Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Sustainable Development Goals, fördern. Als Beispiel ist hierbei die erfolgreich Zertifizierung nach der internationalen Umweltmanagementnorm ISO 14001 durch den TÜV Rheinland zu nennen oder die fortlaufende Nachhaltigkeitsbewertung EcoVadis. Somit kommunizieren wir unser Engagement gegenüber unseren Stakeholdern und der Öffentlichkeit.

Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen eines Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unseres Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt. Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, jährlich über unsere Fortschritte zu den COP-Richtlinien des Global Compacts zu berichten. Dies beinhaltet:

- Eine Erklärung des Geschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.
- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z. B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.
- Eine Messung der Ergebnisse (d.h. Angabe, inwieweit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll,


Oliver Beckmann
Geschäftsführender Gesellschafter
Menü 2000 Catering Röttgers GmbH & Co. KG
Papenburg, 26671 Papenburg
Tel: +49 61-9488-0 Fax: +49 61-9488-20
www.menue2000.de